

La società SIENA AMBIENTE S.P.A. _ DIREZIONE RACCOLTA INTEGRATA E SPAZZAMENTO _ Strada Massetana Romana 58/D_53100 Siena

Rende noto che è indetto un bando per la selezione di numero **4 unità di personale** da assumere presso la *Direzione Raccolta Integrata e Spazzamento*, con la qualifica di **OPERAIO** addetto all'attività di spazzamento e raccolta rifiuti solidi urbani, a tempo determinato per la durata di 12 (dodici) mesi. Alla scadenza del contratto a tempo determinato, l'azienda si riserva la facoltà di trasformare il medesimo in contratto a tempo indeterminato.

Riferimento contrattuale e posizione parametrica

Contratto di riferimento: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro_FISE.

Inquadramento professionale di ingresso il livello di inquadramento sarà riferito alla mansione effettivamente svolta rispetto a quanto previsto *all'art.14 del CCNL 30/04/2003, così come modificate dal sistema di classificazione unica del personale definite dall'allegato 4 del 22/11/07 all'Accordo Nazionale del 05/04/2008 dell'AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO.*

Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

L'aspirante candidato deve possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea ovvero di altri Stati se in possesso di regolare permesso di soggiorno o carta di soggiorno;
- età non inferiore ai 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica alle mansioni previste per il servizio di spazzamento e raccolta rifiuti;
- non aver riportato condanne penali né avere interdizioni o essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, gli impieghi presso società o enti locali; assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego, anche in corso, per motivi disciplinari;
- essere in possesso dell'idonea patente di categoria C o superiore.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione, comporta in qualunque tempo, l'esclusione o decadenza della nomina. I requisiti devono essere dichiarati dal candidato ai sensi del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato DPR 445/2000 nell'ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione.

Modalità di partecipazione alla selezione

Per potere partecipare alla selezione è necessario far pervenire **entro e non oltre il giorno 15 dicembre 2008 ore 13.00**, la domanda per l'ammissione alla selezione, in carta semplice, unitamente ad un curriculum vitae aggiornato all'indirizzo **Siena Ambiente S.p.A. – Strada Massetana Romana 58/D_53 100 SIENA**, riportando all'esterno della busta la seguente dicitura **“AVVISO DI SELEZIONE SERVIZIO SPAZZAMENTO”** (farà fede il timbro postale). La domanda di partecipazione (unitamente al curriculum vitae) potrà altresì essere trasmessa tramite posta elettronica all'indirizzo segreteria@sienambiente.it o segreteria.sienambiente@legalmail.it, indicando nell'oggetto la medesima dicitura sopra indicata.

Nel curriculum vitae gli aspiranti candidati devono dichiarare, ai sensi del DPR 445/200, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato DPR 445/2000 nell'ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni menaci, pena l'esclusione:

- a) nome e cognome
- b) la data ed il luogo di nascita
- c) il codice fiscale
- d) la residenza nonché l'indirizzo (domicilio) al quale la società dovrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza
- e) numero telefonico e/o indirizzo e-mail per eventuali comunicazioni
- f) lavori precedentemente svolti ed attuale impiego lavorativo;
- g) titoli di studio;
- h) eventuali corsi di formazione e/o specializzazione;
- i) possesso della patente di guida categoria C o superiore;
- j) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della legge 196/03 per l'espletamento della procedura di selezione e l'eventuale assunzione.

L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Siena Ambiente S.p.A. ammetterà alla selezione, anche tutti coloro che hanno presentato/avanzato domanda di assunzione anche al di fuori delle scadenze fissate dal bando, purché presentate fino a due anni prima dalla data dell'avviso di selezione corredate di curriculum professionale.

Il responsabile della selezione, Dirigente Dr. Albo Fregoli, valuterà le domande pervenute procedendo alla conseguente ammissione alla valutazione.

Pre selezione dei candidati

La commissione di valutazione (nominata con atto successivo alla scadenza del bando), in base alle domande ammesse, procederà alla preselezione dei candidati sulla base di un valutazione dei curriculum professionali. I candidati che saranno ritenuti idonei, superando la preselezione di cui al punto predente, saranno ammessi alle successive prove di esame

Prove di esame

L'espletamento del prove e relative valutazione seguirà le seguenti fasi:

- a) prova orale: colloquio con il candidato al fine della verifica del possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali, tecniche e realizzative del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione;
- b) la società si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a delle prove pratiche¹.

¹ Per lo svolgimento della prova pratico-operativa, ove prevista, al fine di garantire uguali condizioni a tutti i candidati, si opererà in modo che gli stessi possano disporre, in eguale misura, degli stessi materiali, di apparecchiature o strumenti che forniscano le medesime prestazioni, di eguale spazio operativo e di quant'altro necessario allo svolgimento della prova stessa in condizioni di parità effettiva. Laddove, per motivi logistici e/o organizzativi, se ne presenti la necessità, la prova pratica può essere espletata in più sedi e in date diverse.

All'inizio del colloquio si provvederà a consegnare una brochure informativa sulla società Siena

Ambiente S.p.A. e, ad illustrare al candidato:

- il modello organizzativo e la gli organigrammi funzionali della Società Siena Ambiente S.p.A.;
- le caratteristiche professionali del ruolo da ricoprire (ruolo, mansioni, condizioni contrattuali, orari di lavoro, etc.);

Ultimate le procedure di selezione sarà formata la graduatoria di merito dei candidati e pubblicata ed affissa presso la bacheca della sede amministrativa di Siena Ambiente S.p.A. in Strada Massetana Romana 58/D e sul sito internet della società www.sienambiente.it. Ai candidati arrivati nelle prime quattro posizioni sarà data comunicazione per iscritto all'indirizzo da questi comunicato in sede di presentazione di domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria avrà durata annuale.

Il reclutamento del personale in Siena Ambiente S.p.A. è effettuato nel rispetto dell'art.18 comma 2 della legge 06/08/2003 n.133, adottando criteri e modalità idonei al rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Ulteriori informazione possono essere richieste a Siena Ambiente S.p.A., **Direzione Affari Generali e Personale** tel.0577/248011, indirizzo mail: segreteria@sienambiente.it
Siena, 4 dicembre 2008

*f.to L'Amministratore Delegato
Dr. Marco Buzzichelli*

